

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 06 del 08 FEB. 2024

Oggetto: Proroga del rapporto di lavoro a tempo determinato della **Sig.ra Spadaro Paola** in qualità di **Ostetrica**

Proposta N° 6 del 4/2/2024

STRUTTURA PROPONENTE
SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Chiara Caponetto

Chiara Caponetto

Il Capo Settore

Dott.ssa Gaetana Bonanno

Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Commissario Straordinario, dott. Giuseppe Giammanco

nominato con Decreto Assessoriale n. 1/2024/GAB del 31/01/2024

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott. Nicolò Romano ha adottato la seguente deliberazione

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

Vista la deliberazione n. 1169 del 15/10/2021 con la quale si è proceduto a prendere atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021: adozione definitiva della dotazione organica e della programmazione triennale 2021-2023 dell'ARNAS Garibaldi;

Vista la deliberazione n. 918 del 31 Agosto 2023 avente ad oggetto: "Nota assessoriale prot. 43887 del 4 agosto 2023. Modifica deliberazione n. 588 del 30 maggio 2023 ed aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025";

Vista la deliberazione n. 861 del 01/08/2023 con la quale è stata disposta, tra le altre, l'assunzione a tempo determinato, in qualità di Ostetrica, della Sig.ra Spadaro Paola, in sostituzione della dipendente di ruolo assente, Sig. ra P.L.;

Preso atto che quest'ultima è rientrata in servizio;

Accertato che, nella dotazione organica aziendale, risulta in atto vacante e disponibile un posto di Ostetrica;

Vista la nota prot. n. 72 del 06/02/2024 con la quale il Direttore del Dipartimento Materno Infantile chiede il mantenimento in servizio della Sig.ra Spadaro per ottemperare alle esigenze assistenziali afferenti alla U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia;

Visto il parere favorevole apposto in calce alla predetta nota dal Direttore Amministrativo;

Considerato che nelle more della copertura definitiva del posto vacante, stante la necessità di garantire la continuità assistenziale, si rende necessario procedere alla proroga del contratto di lavoro della stessa, a decorrere dalla data di cessazione del rapporto rappresentata dalla data di rientro in servizio della titolare, sino al 31/12/2024;

Resta in ogni caso confermata la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso e fatta salva, nei casi previsti, l'applicazione dell'art. 20 comma 8 del D.Lgs. 75/2017 – del rapporto di lavoro a tempo determinato a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori delle

pubbliche selezioni per assunzioni a tempo indeterminato o dei destinatari delle procedure di stabilizzazione, oltre che a seguito dell'eventuale venir meno delle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto altresì, dovere dare alla presente immediata esecutività al fine di garantire la funzionalità dell' Unità Operativa interessata;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

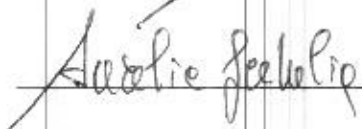
Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- Disporre, in applicazione della nota prot. n. 72 del 06/02/2024 del Direttore del Dipartimento Materno Infantile e del parere favorevole apposto in calce alla stessa dal Direttore Amministrativo, la proroga del contratto di lavoro della Sig.ra Spadaro Paola, a decorrere dalla data di cessazione del rapporto rappresentata dalla data di rientro in servizio della titolare, sino al 31/12/2024, a temporanea copertura di un posto vacante di Ostetrica e nelle more della copertura definitiva dello stesso;
- Resta in ogni caso confermata la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso e fatta salva, nei casi previsti, l'applicazione dell'art. 20 comma 8 del D.Lgs. 75/2017 – del rapporto di lavoro a tempo determinato a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzioni a tempo indeterminato o dei destinatari delle procedure di stabilizzazione, oltre che a seguito dell'eventuale venir meno delle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

- La presente delibera è dichiarata di immediata esecuzione al fine di garantire l'attività dell'Unità Operativa interessata.

Il Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane

(Dott.ssa Gaetana Bonanno)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

D E L I B E R A

- Disporre, in applicazione della nota prot. n. 72 del 06/02/2024 del Direttore del Dipartimento Materno Infantile e del parere favorevole apposto in calce alla stessa dal Direttore Amministrativo, la proroga del contratto di lavoro della Sig.ra Spadaro Paola, a decorrere dalla data di cessazione del rapporto rappresentata dalla data di rientro in servizio della titolare, sino al 31/12/2024, a temporanea copertura di un posto vacante di Ostetrica e nelle more della copertura definitiva dello stesso.
- Resta in ogni caso confermata la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso e fatta salva, nei casi previsti, l'applicazione dell'art. 20 comma 8 del D.Lgs. 75/2017 – del rapporto di lavoro a tempo determinato a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori delle pubbliche selezioni per assunzioni a tempo indeterminato o dei destinatari

delle procedure di stabilizzazione, oltre che a seguito dell'eventuale venir meno delle esigenze di carattere temporaneo o eccezionale di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001.

- La presente delibera è dichiarata di immediata esecuzione al fine di garantire l'attività dell'Unità Operativa interessata.

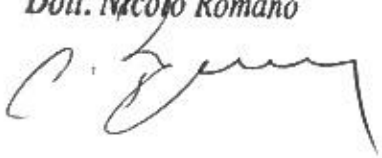
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Commissario Straordinario
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario
Dott. Nicolò Romano



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
- a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
- b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
